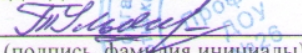
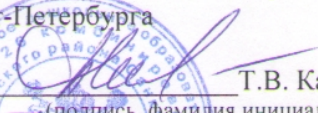


Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного образовательного
учреждения детского сада № 26
комбинированного вида Василеостровского
района Санкт-Петербурга

Председатель ППО


(подпись, фамилия инициалы) Т.Г. Ульянова
« 31 » _____ 2019 года

Государственное бюджетное образовательное
учреждение детский сад № 26
комбинированного вида Василеостровского
района Санкт-Петербурга

Заведующий 
(подпись, фамилия инициалы) Т.В. Каменская
« 31 » _____ 2019 год

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИМ САДОМ № 26 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИМ САДОМ № 26 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2019 - 2022 ГОДЫ

На основании внесенных изменений Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ в Трудовой кодекс РФ Статьи 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора внести изменения (дополнения) в Коллективный договор между администрацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детским садом № 26 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детским садом № 26 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга на 2019-2022, годы в части п. 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка для работающих в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 26 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга, который изменяется (дополняется) следующим содержанием:

П. 2.2. При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- **заменить:** «трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» **на** «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства»